

Avenue du Général-Guisan 8
1800 Vevey

OSEO Vaud
Entreprise Sociale d'Insertion
Rue du Panorama 28
CP 812
1800 Vevey

FICHE DESCRIPTIVE MR
Code de prestation 582

**Personne de contact pour contrat
d'objectif**

Mélissa Mailler
melissa.mailler@oseo-vd.ch
079 912 47 81

Mesure	Mesure de réinsertion au sens de l'article 14a LAI
Type de mesure	Mesure d'entraînement progressif Stage progressif au sein de l'entreprise sociale d'insertion de l'OSEO-Vaud (ESI)
Concept	<p>Le concept pédagogique de l'ESI s'articule autour de trois axes d'intervention, que sont l'activité professionnelle, la formation et le coaching. La prise en charge est individualisée, progressive et adaptée en fonction du potentiel et du projet de la personne. Elle se fait au travers de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 secteurs d'activité : <ul style="list-style-type: none"> - Intendance : conciergerie, entretien de bâtiments et blanchisserie - Maraichage : cultures maraichères bio et bags à légumes - Magasin : Vente de produits du terroir, légumes et fruits bio, préparation de commandes et petite restauration - Paysagisme : création et entretien paysager, pose de terrasse, clôture et palissade - Bâtiment - Menuiserie (second œuvre) : petite maçonnerie, parquets et carrelage - Plâtrerie - Peinture : peintures intérieures, façades, cloisons, isolations périphériques • Différents appuis : <ul style="list-style-type: none"> - Maintien scolaire en mathématiques et en français (en groupe) - Cours de français professionnel pour personnes allophones (en groupe) - Entretiens individuels de coaching - Au besoin : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Validation de projet ▪ Coaching sur les techniques de recherche de stage ▪ Mise à disposition de matériel pour les démarches de prospection faites par l'assuré. - En complément : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation de stages en entreprise (le travail de prospection et de planification de stages est facturé à l'heure)
Cadre général	Ateliers, chantiers, salles de classe et bureau de coaching.

Public-cible	Personne assurée AI souhaitant se (ré)intégrer professionnellement
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> • Sans dépendance à l'alcool ou autres produits • Niveau de français parlé et lu suffisant pour bénéficier de la mesure et de ses prestations • Pour les secteurs du bâtiment, du paysagisme et de l'agriculture : disposer d'une autonomie dans les transports s'il n'est pas possible de faire des journées complètes
Objectifs généraux de la CMR	<ul style="list-style-type: none"> • Accroître la compétence méthodologique, individuelle et sociale • S'accoutumer au travail quotidien et aux processus de travail • Pratiquer l'autoréflexion : travail – société – estime de soi – bien-être • Stimuler la motivation au travail • Etablir le cas échéant un lien avec les offres de logement accompagné • Atteindre une capacité de travail de 50% (d'un plein-temps) • Favoriser le développement ou la réappropriation de compétences et comportements adéquats à l'activité de travail • Soutenir, stimuler l'intérêt et la motivation pour le monde de travail
Moyens et méthodes de travail utilisés	<p>Développement des compétences professionnelles et de l'employabilité par l'activité en milieu économique réel au sein des différents secteurs d'activités proposés à l'ESI</p> <p>Coaching et suivi personnalisé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Création d'un lien de confiance - Définition des objectifs et évaluation de ceux-ci - Accompagnement dans le domaine de l'auto-réflexion et de la gestion émotionnelle - Développement des compétences transversales et sociales - Technique de recherche d'emploi - Au besoin : validation de projet - En complément : Organisation de stage en entreprise (le travail de prospection et de planification de stages est facturé à l'heure) - Communication avec le réseau - Bilans intermédiaires et finaux (tripartites avec le ou la conseiller(ère) AI, la personne assurée et la personne référente au sein de la mesure
Description du programme	<p>Les horaires ainsi que la distribution des prestations sont adaptables en fonction des besoins de la personne, selon la CMR.</p> <p>Exemple :</p> <p>1^{er} mois – Total 20 heures</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présence : minimum 4 heures/jour, 5 jours/semaine dont 1 heure de coaching <p>2^{ème} et 3^{ème} mois – Total 28 heures</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présence : minimum 7 heures/jour, 4 jours/semaine, dont 1 heure de coaching <p>4^{ème} et 5^{ème} mois – Total 32 heures</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présence : minimum 6-7 heures/ jour, 5 jours/semaine <p>Dès le 6^{ème} mois – Total 35 heures</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présence : minimum 5 jours/semaine de 6-8 heures/jour

Personne responsable du programme	Chantal Varrin, responsable service ESI chantal.varrin@oseo-vd.ch 021 925 29 80 – 078 659 69 98
Personne responsable du contrat d'objectif	Mélissa Mailler melissa.mailler@oseo-vd.ch 079 912 47 81
Résultat mensuel attendu	<ul style="list-style-type: none"> • Contrôle journalier précis des présences, motifs des absences éventuelles (signification par rapport aux problèmes de santé psychique ou physique). • Bilan CAM • Rapport explicatif complémentaire quant au développement de l'assuré au sein du programme <p>Ces documents écrits seront impérativement remis au conseiller AI suite à chaque bilan mensuel, dans un délai d'une semaine.</p>
Résultats de fin de mesure	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport écrit complet à délivrer au conseiller en charge dans les 10 jours suivant la fin de la mesure
Lieu d'exécution de la mesure	<p>OSEO VD, Entreprise Sociale d'Insertion Rue du Panorama 28 1800 Vevey</p> <p>L'assuré est susceptible durant la journée de se déplacer en équipe sur d'autres sites de l'OSEO-Vaud ou chez des particuliers (Lausanne, Morges).</p> <p>Pour les secteurs du bâtiment, du paysagisme et de l'agriculture : disposer d'une autonomie dans les transports s'il n'est pas possible de faire des journées complètes.</p>
Accès par les transports publics	Gare CFF de Vevey : 10 min. à pied depuis la gare
Accès si mobilité réduite	Pas pertinent en raison du type d'activités professionnelles
Coût	<p>CHF 2'800.- par mois TTC</p> <p>En cas de poursuite par une MR REST ou un stage de qualification sur le premier marché de l'emploi, le travail de prospection et de planification de stages est facturé à l'heure.</p>
Responsable financier	<p>Services centraux Frédéric Gschwend, Responsable Rue du Panorama 28 1800 Vevey frederic.gschwend@oseo-vd.ch 021 552 67 09</p>
Capacité d'accueil	5 places
Délai d'attente	2 semaines, si disponibilités
Durée-cadre	3 à 6 mois prolongeables

Horaire d'ouverture	Dès 7H30 - 12H00 / 13H00 - 16H45 Départ le matin : selon horaire du secteur d'activité
Vacances	Jours fériés du canton de Vaud et fermeture de fin d'année (pont entre Noël et Nouvel-an)
Encadrement	<ul style="list-style-type: none"> • 1 Responsable du contrat d'objectifs • 1 Job Coach psychologue • 1 Formateur • Responsables d'atelier • Collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire interne en fonction des besoins
Cadre de référence	Bilan CAM
Site internet	www.oseo-vd.ch

Vevey – Version 14 décembre 2020